

KODEKS POSTĘPOWANIA

DLA PARTNERÓW
BIZNESOWYCH
PGE DYSTRYBUCJA S.A.

List Prezesa

Szanowni Państwo,

Jako PGE Dystrybucja S.A. działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz ustanowionymi wewnątrz standardami etycznymi. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych PGE Dystrybucja S.A. i wydane na jego podstawie wytyczne stanowią podstawę codziennej współpracy z naszymi wszystkimi Partnerami Biznesowymi.

W PGE Dystrybucja S.A. kierujemy się wartościami: Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność. Wartości te są dla nas równie istotne we współpracy z Partnerami Biznesowymi. Naszą praktykę biznesową prowadzimy w sposób odpowiedzialny i niezawodny. Priorytetem jest dla nas przejrzystość relacji biznesowych, budowanie współpracy opartej na partnerstwie, szacunku i zaufaniu.

W trosce o zachowanie najwyższych standardów prowadzenia działalności chcemy współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy przestrzegają prawa, podzielają nasze zasady i stosują je w codziennej praktyce biznesowej. Dlatego nasze oczekiwania sformułowaliśmy w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych PGE Dystrybucja S.A., do zapoznania się z którym serdecznie Państwa zapraszam.

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych PGE Dystrybucja S.A. określa nasze minimalne wymagania wobec naszych Partnerów Biznesowych w zakresie poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz uczciwości w prowadzonej działalności biznesowej.

Z poważaniem



Wojciech Lutek
Prezes Zarządu
PGE Dystrybucja S.A.

Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność

Wspólny mianownik działania PGE Dystrybucja S.A. i Partnerów Biznesowych

Jako PGE Dystrybucja S.A. gwarantujemy naszym klientom bezpieczne i stabilne dostawy energii elektrycznej. Priorytetami są dla nas: niezawodność dostaw naszych produktów, doskonałość techniczna, świadczenie nowoczesnych usług i utrzymywanie partnerskich relacji z interesariuszami.

Mamy także świadomość, że przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju i dokładamy wszelkich starań, aby sprostać tej odpowiedzialności.

Działamy zgodnie z naszymi wartościami i zasadami, prowadzimy naszą działalność w pełnej zgodności z powszechnie obowiązującym prawem oraz regulacjami wewnętrznymi. Jesteśmy partnerem lokalnych społeczności oraz stale minimalizujemy nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne, biorąc pod uwagę cały łańcuch wartości.

Nasze działania w zakresie odpowiedzialności korporacyjnej i praw człowieka wzorujemy na 10 zasadach określonych w Global Compact, które dotyczą m.in. efektywnego przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia, eliminacji wszelkich przypadków łamania praw człowieka, prewencyjnego podejścia do ochrony środowiska naturalnego oraz przeciwdziałania korupcji. Oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych także działania zgodnie z tymi wytycznymi.

W PGE Dystrybucja S.A. jesteśmy przekonani, że etyka jest kluczowym czynnikiem długoterminowego sukcesu naszej organizacji, a przez to niezbędnym elementem zarządzania opartego na wartościach. Wartości Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność oraz zasady etyczne, to priorytety do przestrzegania których zobowiązani są: kadra zarządzająca oraz wszyscy pracownicy PGE Dystrybucja S.A.

Za Partnerów Biznesowych PGE Dystrybucja S.A. uważamy osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi PGE Dystrybucja S.A. ma jakąkolwiek relację biznesową (z wyłączeniem relacji polegających na świadczeniu usług przez PGE Dystrybucja S.A. jako Operatora Systemu Dystrybucyjnego w ramach obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności w zakresie świadczenia usług dystrybucyjnych i przyłączania odbiorców oraz prosumentów). Za Partnerów Biznesowych PGE Dystrybucja S.A. uważa się w szczególności wykonawców, podwykonawców, dostawców, konsultantów, partnerów handlowych, agentów, instytucje finansowe, organizacje branżowe i inne podmioty, z którymi PGE Dystrybucja S.A. prowadzi współpracę biznesową.

We współpracy z Partnerami Biznesowymi szukamy wspólnego mianownika – podobnych wartości i praktyki działania zgodnego z prawem. Dlatego oczekujemy, aby nasi Partnerzy Biznesowi wdrożyli i stosowali w ramach prowadzonej działalności standardy etyczne w zakresie co najmniej określonym w niniejszym Kodeksie lub równoważne. Ponadto Partnerzy Biznesowi biorący udział w postępowaniach zakupowych organizowanych przez PGE Dystrybucja S.A., zobowiązani są do zapoznania się oraz poszanowania Dobrych Praktyk Zakupowych, obowiązujących w PGE Dystrybucja S.A.

PGE Dystrybucja S.A. zamierza monitorować przestrzeganie standardów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych, w szczególności przez wyrażenie prośby wobec Partnerów Biznesowych o przedstawienie odpowiednich, wiarygodnych informacji w zakresie zgodności z niniejszym Kodeksem.

PGE Dystrybucja S.A. zastrzega sobie prawo do możliwości dokonania audytów i przeglądów u Partnera Biznesowego, dotyczących przestrzegania niniejszego Kodeksu.

W związku z powyższym PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać następujących zasad.



PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej. Wszyscy pracownicy Partnera Biznesowego i inne osoby świadczące pracę na jego rzecz są traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Partnerzy Biznesowi zapewniają swoim pracownikom bezpieczne miejsce pracy, przestrzegają wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Wszyscy pracownicy otrzymują właściwą instrukcję stanowiskową, zawierającą informację o warunkach i wymaganiach bhp, środki ochrony oraz przechodzą odpowiednie szkolenie.

Zakaz dyskryminacji

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że ich Partnerzy Biznesowi nie stosują ani nie tolerują żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny bądź stowarzyszenia w organizacjach. Dotyczy to rekrutacji, zatrudnienia pracowników, przebiegu stosunku pracy (ograniczania dostępu do awansów, premii, szkoleń, etc.) oraz jego rozwiązania.

Wynagrodzenia i warunki pracy

Partnerzy Biznesowi wynagradzają swoich pracowników terminowo, stosując co najmniej wymagane prawem minimalne stawki wynagrodzenia oraz ponoszą wszelkie wymagane prawem koszty pracy, w szczególności związane z zabezpieczeniem społecznym i opodatkowaniem. Partnerzy Biznesowi PGE Dystrybucja S.A. przestrzegają także wobec swoich pracowników, przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, takich jak czas pracy, urlop wypoczynkowy, urlopy związane z opieką nad dzieckiem, zwolnienia lekarskie oraz wszelkie inne wynikające z przepisów prawa pracy.

Zakaz stosowania pracy przymusowej

Partnerzy Biznesowi PGE Dystrybucja S.A. nie stosują w żadnej formie pracy przymusowej pracowników, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana przez pracowników Partnera Biznesowego jest podejmowana dobrowolnie i na tej zasadzie może być przez pracownika zakończona. Dotyczy to także pracy w godzinach nadliczbowych lub w dniach ustawowo wolnych od pracy, jeśli pracownicy nie podlegają szczególnym regulacjom prawnym w tym zakresie.

Zakaz korzystania z pracy dzieci

Partnerzy Biznesowi PGE Dystrybucja S.A. nie korzystają w żadnej formie z pracy dzieci. W przypadku zatrudniania zgodnie z prawem osób niepełnoletnich, pracownicy ci mogą być zatrudnieni przy wykonywaniu lekkich prac. Praca lekka nie może powodować zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego młodocianego, a także nie może utrudniać młodocianemu wypełniania obowiązku szkolnego.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy Biznesowi PGE Dystrybucja S.A. uznają prawo pracowników do zrzeszania i organizowania się oraz szanują to uprawnienie.

POSZANOWANIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, zapobiegania ryzykom środowiskowym oraz ograniczania negatywnego wpływu ich działalności na stan środowiska naturalnego. Partnerzy Biznesowi powinni używać zasobów takich jak woda, czy energia w sposób efektywny.

Przestrzeganie przepisów ochrony środowiska

Partnerzy Biznesowi PGE Dystrybucja S.A. zobligowani są do przestrzegania przepisów prawa ochrony środowiska, w szczególności do uzyskania wszelkich wymaganych prawem pozwoleń i koncesji związanych z prowadzoną działalnością, oraz wypełniają wszystkie wynikające z nich obowiązki operacyjne i związane z raportowaniem.

Gospodarka odpadami i zapobieganie zanieczyszczeniom

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą minimalizować ilość wytwarzanych odpadów oraz ograniczać emisje, w ramach prowadzonej działalności biznesowej. Partnerzy Biznesowi powinni także kierować się zasadą wyboru efektywnych technologii, dążąc tym samym do zmniejszania negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne.

Systemy Zarządzania Środowiskiem

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi, których działalność w znaczący sposób oddziałuje na środowisko naturalne, przyjmą ustrukturyzowane i systemowe podejście do ochrony środowiska w swojej działalności biznesowej, w szczególności do swojego negatywnego wpływu na poszczególne elementy środowiska naturalnego.



PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I NADUŻYCIOM

Zgodność z prawem i uczciwość biznesowa

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi prowadzą swoją działalność zgodnie z obowiązującym prawem oraz w sposób etyczny i uczciwy.

Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi działają zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami o ochronie konkurencji, w tym np. nie stosują cen dumpingowych oraz zmów cenowych.

Zapobieganie praniu pieniędzy

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi w swojej działalności biznesowej, przestrzegają przepisów w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu oraz podejmują działania ograniczające ryzyko w tym zakresie.

Zero tolerancji dla korupcji i nadużyć

Partnerzy Biznesowi PGE Dystrybucja S.A. nie mogą w żaden sposób być zaangażowani w korupcję, nadużycia, łapownictwo, wymuszenia, malwersacje, defraudacje lub inne tego typu zachowania. Partnerzy Biznesowi nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści lub ich obietnicy, w tym korzyści majątkowych, finansowych, osobistych, nieuprawnionych upominków, itp., w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

Wypłacane wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacane Partnerom Biznesowym PGE Dystrybucja S.A. nie mogą służyć zapewnianiu nieuczciwych korzyści ani im samym, ani klientom bądź stronom trzecim.

Konflikt interesów

Partnerzy Biznesowi PGE Dystrybucja S.A. unikają konfliktu interesów, który mógłby obniżyć ich wiarygodność, bądź zaufanie ze strony PGE Dystrybucja S.A., bądź też zaufanie stron trzecich wobec PGE Dystrybucja S.A.

Upominki biznesowe i zaproszenia

W związku ze współpracą pomiędzy PGE Dystrybucja S.A., a Partnerami Biznesowymi dopuszczalne jest przyjmowanie oraz wręczanie upominków biznesowych jedynie wówczas, gdy są one zgodne z prawem i niniejszym dokumentem, o niewielkiej wartości materialnej, nieprzekraczającej jednorazowo 200 zł (z VAT), stosowne, przyjmowane i wręczone rzadko (nie częściej niż 3 razy w roku kalendarzowym), a ich przyjęcie lub wręczenie nie ma wpływu na realizowane zadania, czy podejmowane decyzje i tym samym nie obliuguje do wzajemności oraz nie jest związane z oczekiwaniem w zamian żadnych korzyści ani preferencyjnego traktowania. Obejmuje to m.in. przedmioty materialne, zaproszenie na wydarzenia, spotkania zewnętrzne, a także usługi gastronomiczne do kwoty 200 zł (z VAT) w przeliczeniu na 1 osobę.

Niektóre osoby, zatrudnione w PGE Dystrybucja S.A., są objęte polityką „zero upominków”. Zasada „zero upominków” zakazuje przyjmowania oraz wręczania upominków biznesowych innych niż upominki o symbolicznej wartości (do 50 zł z VAT z umieszczonym w sposób trwały logotypem firmy). Przyjęcie przez pracowników objętych zasadą „zero upominków” zaproszenia ze strony Partnera Biznesowego do udziału w wydarzeniach, takich jak warsztaty, konferencje, wizyty referencyjne, prezentacje technologii, uroczystości branżowe, jubileuszowe dopuszczalne jest jedynie warunkowo, przy spełnieniu określonych w wewnętrznych regulacjach kryteriów, jak np. bezpośredni związek z prowadzoną działalnością biznesową, stosowność agendy i kosztów itp. Zasada „zero upominków” dotyczy w szczególności kadry zarządzającej oraz pracowników / innych osób, którzy nadzorują lub biorą bezpośredni udział w wyborze dostawców, doradców lub usługodawców, wszystkich osób zaangażowanych bezpośrednio lub mających wpływ na postępowania zakupowe w szczególności członków komisji przetargowych, osób przygotowujących postępowania oraz podejmujących w nich decyzje, a także osób nadzorujących realizację umów, dokonujących odbiorów oraz wystawiających referencje, pracowników i innych osób zatrudnionych w Obszarze Usług Dystrybucyjnych, Przyłączania Nowych Odbiorców, Inwestycji, Komunikacji, Administracji oraz w Obszarze Zakupów.

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje od Partnerów Biznesowych respektowania w kontaktach z pracownikami PGE Dystrybucja S.A. zasady „zero upominków”.

Partnerzy Biznesowi proszeni są o niewręczanie oraz nieprzesyłanie upominków biznesowych, zaproszeń lub innych korzyści niezgodnych z niniejszymi zapisami przedstawicielom PGE Dystrybucja S.A., w tym osobom objętym polityką „zero upominków”.

Postępowanie wobec osób pełniących funkcje publiczne

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że ich Partnerzy Biznesowi nie tolerują i nie praktykują wręczania, oferowania lub obiecywania osobom pełniącym funkcje publiczne jakichkolwiek niezgodnych z prawem i nienależnych korzyści, bez względu na fakt, czy takie korzyści są wręczane, bądź oferowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem stron trzecich.

Partie polityczne

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że ich Partnerzy Biznesowi nie tolerują ani nie praktykują przekazywania partiom politycznym i ich przedstawicielom, a także kandydatom na stanowiska polityczne, jakichkolwiek niezgodnych z prawem i korzyści materialnych i niematerialnych.

Darowizny oraz sponsoring

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że przekazywanie darowizn przez Partnerów Biznesowych odbywa się zgodnie z prawem i wyłącznie na zasadzie dobrowolności i nie oczekują oni w zamian nienależnych korzyści. Sponsoring pojedynczych osób, grup lub organizacji nie może mieć na celu uzyskania niezgodnych z prawem korzyści biznesowych.



ZAANGAŻOWANIE I ZGODNOŚĆ POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH PGE DYSTRYBUCJA S.A. Z NINIEJSZYM KODEKSEM

PGE Dystrybucja S.A. oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi są zaangażowani w przestrzeganie standardów etycznych co najmniej w zakresie określonym w niniejszym Kodeksie oraz że posiadają lub wprowadzą w terminie ustalonym z PGE Dystrybucja S.A. odpowiedni system monitorowania ich przestrzegania i rozwiązywania sytuacji ewentualnego nieprzestrzegania tych standardów. PGE Dystrybucja S.A. oczekuje także, że jej Partnerzy Biznesowi będą stosowali wobec swoich wykonawców, podwykonawców i dostawców co najmniej takie same wymagania w zakresie obejmującym usługi oraz dostawy, świadczone na rzecz PGE Dystrybucja S.A.

PGE Dystrybucja S.A. uruchomiła funkcję Sygnalisty, czyli system zgłaszania nieprawidłowości. Sygnalistą może być każdy, w szczególności pracownik, konsultant, wykonawca, podwykonawca, dostawca. Jest to osoba zgłaszająca nieprawidłowości, informacje o podejrzeniu i/lub wystąpieniu incydentów niezgodności, których skutki mogą być szkodliwe dla PGE Dystrybucja S.A. Zgłoszenia mogą dotyczyć w szczególności działań o charakterze przestępczym, korupcyjnym, łamania praw pracowniczych, konfliktu interesów.

Zgłoszenia należy kierować na adres e-mail: uczciwybiznespge@pgedystrybucja.pl lub pod numer telefonu +48 81 710 57 35.

Osoby zgłaszające nieprawidłowości podlegają ochronie.

KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH PGE DYSTRYBUCJA S.A.

PGE Dystrybucja S.A. przykłada wagę do dobrej współpracy z Partnerami Biznesowymi. Dlatego w przypadku naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania, dopuszcza się możliwość wdrożenia odpowiednich działań naprawczych w rozsądnym terminie, o ile Partner Biznesowy wykazuje wolę usunięcia naruszenia. Partnerzy Biznesowi powinni podjąć niezwłocznie działania wyjaśniające i naprawcze w przypadku powzięcia informacji lub podejrzenia nieprzestrzegania zasad, określonych w niniejszym Kodeksie.

W przypadku poważnych naruszeń PGE Dystrybucja S.A. zastrzega sobie prawo wprowadzenia odpowiednich sankcji wobec danego Partnera Biznesowego. Adekwatnie do rodzaju i skali nieprzestrzegania niniejszej regulacji oraz wynikających z tego ryzyk, PGE Dystrybucja S.A. zastrzega sobie prawo podjęcia stosownych działań, przy czym możliwe jest także zakończenie współpracy z Partnerem Biznesowym, który dopuścił się nieakceptowalnych praktyk.

Więcej informacji można znaleźć na stronie:

<https://pgedystrybucja.pl/przetargi>

W przypadku wątpliwości lub pytań prosimy o kontakt z Koordynatorem ds. Compliance PGE Dystrybucja S.A.

Inicjatywa na rzecz odpowiedzialności korporacyjnej i praw człowieka

10 zasad UN Global Compact

Prawa człowieka

- Zasada 1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.
- Zasada 2. Zdecydowana reakcja w przypadku łamania praw człowieka przez firmę i eliminacja takiej praktyki.

Standardy pracy

- Zasada 3. Poszanowanie wolności zrzeszania się.
- Zasada 4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.
- Zasada 5. Zniesienie pracy dzieci.
- Zasada 6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

Środowisko naturalne

- Zasada 7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.
- Zasada 8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.
- Zasada 9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.

Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

- Zasada 10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapownictwu.

Inicjatywa Sekretarza Generalnego ONZ - Global Compact

<http://www.unglobalcompact.com>

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (1948)

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml

Międzynarodowa Organizacja Pracy

www.ilo.org

